



Prezydent Elbląga

DE.4424.165.2022

Elbląg, dnia 12 grudnia 2022 r.

**Pani
Jolanta Raczyńska
Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Oświaty i Kultury w
Szczecinie
Oddział w Elblągu
ul. Józefa Wybickiego 20
82-300 Elbląg**

Odpowiadając na Pani pismo z dnia 28.11.2022r. (znak: OZZPOiK/Elbląg/128/2022) zwracające się z prośbą o podjęcie działań zmierzających do uregulowania wynagrodzeń samorządowych poprzez dokonanie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych o co najmniej 18% (obecny wskaźnik inflacji wg GUS) uprzejmie wyjaśniam:

1. Przyjęcie uchwały o objęciu szkół publicznych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg układem zbiorowym i uznanie, że pracodawcą jest Gmina Miasto Elbląg nie znajduje uzasadnienia prawnego. Obecnie obowiązująca ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r., poz. 530 ze zm.) — dalej u.p.s., w sposób jednoznaczny określa stronę pracodawczą w stosunkach pracy nawiązywanych w samorządzie terytorialnym. Pracodawcą pracowników samorządowych jest jednostka organizacyjna, która ich zatrudnia, nie ma więc podstaw do przyjęcia, że pracodawcą pracowników samorządowych jest gmina. Z art. 2 ust. 3 u.p.s. wynika, iż gminne jednostki budżetowe (szkoły) są pracodawcą pracowników samorządowych. Na uwagę zasługuje fakt, iż wobec pracowników niebędących nauczycielami, którzy byli zatrudnieni w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Elbląg funkcjonował ponadzakładowy układ zbiorowy (z 17 kwietnia 1998r.), który w wyniku porozumienia stron został rozwiązany z dniem 30 czerwca 2010r. Do rozwiązania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych

w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Elbląg doszło w efekcie negocjacji, które były prowadzone z udziałem przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych reprezentujących pracowników objętych układem.

2. Odnosząc się do postulatu dotyczącego ujednoczenia procedur, regulaminów pracy, płacy, ZFŚS oraz innych aktów prawa wewnętrznego w szkołach pragniemy podkreślić, iż zgodnie z art. 39 u.p.s. regulamin wynagradzania dla pracowników samorządowych ustala pracodawca. W omawianej sytuacji jest to elbląska szkoła (placówka oświatowa), którą reprezentuje dyrektor, zatem Gmina nie jest uprawniona do ingerowania w kompetencje kierowników jednostek oświatowych w zakresie treści wprowadzanych przez nich aktów wewnętrznych w placówkach. Podkreślenia wymaga iż fakt, że świadczeń socjalnych finansowanych ze środków ZFŚS określonych w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi organizacjami związkowymi mogą korzystać wszystkie osoby uprawnione przy zastosowaniu jednakowych, wyłącznie socjalnych kryteriów.
3. Wzrost wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg ustalany jest w budżecie Miasta Elbląga na dany rok kalendarzowy w odpowiedniej wysokości w stosunku do planowanego funduszu płac tych pracowników. Wysokość indywidualnych podwyżek wynagrodzeń poszczególnych pracowników ustala dyrektor szkoły, w zgodzie z obowiązującymi przepisami, po uprzednim uzgodnieniu zasad podziału tych środków z zakładowymi organizacjami związkowymi. Stąd też mogą pojawiać się różnice w wysokości wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi na takich samych stanowiskach. Na podstawie decyzji Prezydenta ostatnie zwiększenie wynagrodzeń pracowników samorządowych miało miejsce we wrześniu 2022r., ze skutkiem od 1 lipca 2022r. w wysokości 440 zł brutto na etat pracownika samorządowego
4. W nawiązaniu do wniosku, aby w drodze interpelacji Gmina pozyskała dane dotyczące ilości spraw sądowych i kosztów ich obsługi, a także wysokości wypłacanych odszkodowań przez szkoły i placówki oświatowe, podzielamy Państwa zapatrywanie, iż stanowią one informację publiczną, w związku z czym przy ich pozyskaniu należy kierować się ustawą z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022r. poz.902). Zgodnie z art. 1 ust. 1 wspomnianej ustawy informacja publiczna podlega udostępnieniu na zasadach i w trybie określonym w ustawie, zaś zgodnie z art. 2 ust. 1 u.d.i.p. każdemu,

z zastrzeżeniem art. 5, przysługuje prawo dostępu do informacji publicznej. W związku z powyższym Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Kultury u Szczecinie Oddział w Elblągu ma prawo wystąpić do szkół o udostępnienie danych stanowiących informację publiczną.

5. Na zakończenie pragniemy podkreślić, iż władze samorządowe nie mają wpływu na politykę w zakresie płacy minimalnej jaką kreuje rząd, a także treść rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz.1960) w zakresie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania.

Otrzymują:

1. Adresat
2. Pan Antoni Czyżyk Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu

